



Universitas
Esa Unggul

Fakultas Ilmu-ilmu Kesehatan

Nomor : 79/FIKES/KESMAS/UEU/VIII/2018

Jakarta, 8 Agustus 2018

Perihal : Surat Izin Penelitian Awal

Kepada Yth,
Ibu Chyntia HRD PT Cakradigdaya Lokaraya, Ciputra Group
Citra 2 Extension, blok bg 2a No. 1 Citragarden City Kalideres Jakarta Barat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan tugas akhir (Skripsi) mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin penelitian Awal kepada mahasiswa kami di instansi bapak/Ibu pimpin.

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1.	Restu Nurlita	20160301389	085775509549	Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Perilaku Tidak Aman (Unsafe Action) Pada Pekerja PT Cakradigdaya Lokaraya, Ciputra Group Tahun 2018.

Demikian, atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS ESAUNGGUL


Dr. Aprilita Rina Yanti Ph.D., M.Biomed. Apt.
Dekan.



Universitas

Nomor: 034HSECGC/X/2018
Perihal: Persetujuan Izin Penelitian

Kepada
Kepala Program Studi Kesehatan Masyarakat
Universitas Esa Unggul
Di tempat

Dengan hormat,

Menindaklanjuti surat No. 79/TKES/KESMAS/UEU/VIII/2018 pada tanggal 8 Agustus 2018, bersama ini kami memberikan izin kepada Mahasiswa yang bernama Restu Nurlita dengan NIM: 20160301389 untuk dapat melakukan penelitian di area project kami.

Demikian informasi yang dapat kami sampaikan. Atas perhatian Bapak/Ibu kami ucapkan terimakasih.

DEPARTEMEN HSE CIPUTRA GROUP
PT CAKDRADIGDAYA LOKARAYA

Dida Hanifa Rahman, S.Gz
Head of Department

Tembusan: Departemen HRD PT Cakradigdaya Lokaraya, Ciputra Group.





Universitas
Esa Unggul
Fakultas Ilmu-ilmu Kesehatan

Nomor : 55/DKN/Fikes/Kesmas/UJV/XI/2018

Jakarta, 08 November 2018

Lamp :

Hal : Permohonan Ijin Uji Coba Validitas Kuesioner

Kepada Yth,

Kepala HSE Proyek Urban Heights Residents PT Brantas Abipraya

Jl. Ciater Raya No. 8 Rw. Mekar Jaya, Serpong, Kota Tangerang Selatan, Banten 15310

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan tugas akhir (skripsi) mahasiswa Program studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan ijin uji coba validitas kuesioner atas nama mahasiswa di bawah ini :

Nama Mahasiswa	NIM	No. Tlp	Judul Skripsi
Restu Nurlita	20160301389	85775509549	Hubungan Pengetahuan K3, Sikap, Pelatihan K3 dengan Perilaku Tidak Aman pada Pekerja Diketinggian PT Tatamulia Nusantara Indah Proyek Pembangunan Citra Living Apartemen, Ciputra Group Tahun 2018

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Fakultas Ilmu - Ilmu Kesehatan
Universitas Esa Unggul

Dr. Aprilia Bina Yanti Eff., M.Biomed. Apt.
DEKAN



DEWAN PENEGAKAN KODE ETIK UNIVERSITAS ESA UNGGUL
KOMISI ETIK PENELITIAN

Jl. Arjuna Utara No.9 Kebon Jeruk Jakarta Barat 11510
Telp. 021-5674223 email: dpke@esaunggul.ac.id

Nomor : 0487-18.476/DPKE-KEP/FINAL-EA/JEU/XII/2018

KETERANGAN LOLOS KAJI ETIK
ETHICAL APPROVAL

Komisi Etik Penelitian Universitas Esa Unggul dalam upaya melindungi hak asasi dan kesejahteraan subyek penelitian kesehatan, telah mengkaji dengan teliti protokol berjudul:

**HUBUNGAN PENGETAHUAN K3, SIKAP, PELATIHAN K3 DENGAN PERILAKU TIDAK AMAN
PADA PEKERJA DIKETINGGIAN PT. TATAMULIA NUSANTARA INDAH DALAM PROYEK
PEMBANGUNAN CITRA LIVING APARTEMEN, CIPUTRA GRUP TAHUN 2018**

Peneliti Utama : Restu Nurflita, Amd.Keb.
Pembimbing : Devi Angeliana Kusumaningtiar, S.KM., M.P.H.
Nama Institusi : Universitas Esa Unggul

dan telah menyetujui protokol tersebut di atas.

Jakarta, 3 Desember 2018



Dr. Rokiah Kusumapradja, SKM, MHA

- Ethical approval berlaku satu tahun dari tanggal persetujuan.
- Peneliti berkewajiban
 1. Menjaga kerahasiaan identitas subyek penelitian
 2. Memberitahukan status penelitian apabila:
 - a. Setelah masa berlakunya keterangan lolos kaji etik, penelitian masih belum selesai, dalam hal ini ethical approval harus diperpanjang
 - b. Penelitian berhenti di tengah jalan
 3. Melaporkan kejadian serius yang tidak diinginkan (serious adverse events).
 4. Peneliti tidak boleh melakukan tindakan apapun pada subyek sebelum penelitian lolos kaji etik dan informed consent.



PRODI KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ESA UNGGUL

PENJELASAN SEBELUM PENELITIAN

Kepada Yth,
Responden
Ditempat

Dengan Hormat,

Saya Restu Nurlita mahasiswi Sarjana Paralel Tahun 2016 dengan Peminatan Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Program Studi Kesehatan Masyarakat, Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul. Saya bermaksud akan melaksanakan penelitian tentang “Hubungan Pengetahuan K3, Sikap Dan Pelatihan K3 Dengan Perilaku Tidak Aman Pada Pekerja Diketinggian PT Tatamulia Nusantara Indah Dalam Proyek Pembangunan Citra *Living Apartement*, Ciputra Group Tahun 2018”.

Penelitian ini ingin mengetahui “Hubungan Pengetahuan K3, Sikap Dan Pelatihan K3 Dengan Perilaku Tidak Aman Pada Pekerja Diketinggian PT Tatamulia Nusantara Indah Dalam Proyek Pembangunan Citra *Living Apartement*, Ciputra Group Tahun 2018”.

Penelitian ini dilaksanakan di Proyek Pembangunan Citra *Living Apartement*, Ciputra Group oleh PT Tatamulia Nusantara Indah Tahun 2018. Tahap pengumpulan data meliputi data kuantitatif. Responden adalah pekerja yang bekerja diketinggian berjumlah 66 orang. Pengumpulan data dengan cara memberikan kuesioner dan observasi pada responden, yang akan dilaksanakan mulai dari 6 Desember 2018. Dalam pengumpulan data peneliti tidak melakukan

intervensi dan tidak adanya efek samping yang akan dirasakan oleh responden, responden membutuhkan waktu sekitar 15 menit untuk mengisi kuesioner.

Adapun semua informasi yang responden berikan adalah untuk kepentingan penelitian penulis dan akan menjadi masukan bagi Citra *Living Apartement* dan PT Tatamulia Nusantara Indah Tahun 2018 mengenai Hubungan Pengetahuan K3, Sikap Dan Pelatihan K3 Dengan Perilaku Tidak Aman Pada Pekerja Diketinggian PT Tatamulia Nusantara Indah Dalam Proyek Pembangunan Citra *Living Apartement*, Ciputra Group Tahun 2018. Oleh karena itu saya mengharapkan kepada bapak/saudara selaku responden dapat memberikan jawaban yang sesuai dengan kondisi Bapak/Saudara yang sebenarnya, sejujurnya dan apa adanya. Identitas data maupun jawaban yang Bapak/Saudara dijamin kerahasiaannya dan tidak disebarluaskan.

Jika ada pertanyaan tentang penelitian ini atau masih memerlukan penjelasan tambahan Bapak/Saudara, dapat menghubungi saya selaku peneliti Restu Nurlita dengan alamat Program Studi Kesehatan Masyarakat Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul Jakarta. Jalan Arjuna No.9 Kebon Jeruk-Jakarta Barat, atau dapat menghubungi melalui nomor Handphone 0857-7550-9549



PRODI KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ESA UNGGUL

INFORMED CONSENT
PERNYATAAN TERTULIS SETELAH PENJELASAN

Bahwa saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nomor Urut Responden :

Nama :

Umur :

Saya telah mendapatkan penjelasan tentang penelitian yang berjudul “Hubungan Pengetahuan K3, Sikap Dan Pelatihan K3 Dengan Perilaku Tidak Aman Pada Pekerja Diketinggian PT Tatamulia Nusantara Indah Dalam Proyek Pembangunan Citra *Living Apartement*, Ciputra *Group* Tahun 2018”. Saya bersedia menjadi responden secara lengkap dan jelas serta nantinya akan mengisi jawaban pada lembar kuesioner yang akan diberikan dan diobservasi oleh peneliti. Responden yang akan mengisi jawaban pada lembar kuesioner sebelumnya sudah diberikan penjelasan maksud dan tujuan penelitian dilakukan pada lembar sebelum persetujuan. Dalam penelitian ini, responden memberikan jawaban yang paling sesuai dengan kondisi responden sebenarnya, sejujurnya dan apa adanya. Adapun manfaat yang nantinya diterima oleh responden adalah dapat menjadi bahan masukan yang positif dan informasi mengenai hubungan pengetahuan K3, sikap dan pelatihan K3 dengan perilaku tidak aman pada pekerja diketinggian. Keikutsertaan/partisipasi Bapak/Saudara dalam penelitian tanpa ada resiko apapun. Identitas, data maupun jawaban yang Bapak/Saudara berikan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian ini, dijamin kerahasiaannya dan tidak disebarluaskan.

Jika Bapak/Saudara yang mendapat kesempatan mengajukan pertanyaan mengenai segala sesuatu yang berhubungan dengan penelitian ini dapat menghubungi peneliti Restu Nurlita dengan alamat Program Studi Kesehatan Masyarakat Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul Jakarta. Jalan Arjuna No.9 Kebon Jeruk- Jakarta Barat, atau dapat menghubungi melalui nomor handphone 0857-7550-9549

Dengan ini saya secara sukarela dan dengan penuh kesadaran serta tanpa keterpaksaan menyatakan bersedia ikut serta dalam penelitian. Dalam mengisi kuesioner sebagai responden atau informan membutuhkan waktu sekitar 15 menit untuk mengisi kuesioner.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa tekanan dari pihak manapun.

Jakarta,

Peneliti

Responden

(Restu Nurlita)

(.....)

KUESIONER PENELITIAN

HUBUNGAN PENGETAHUAN K3, SIKAP, PELATIHAN K3 DENGAN PERILAKU TIDAK AMAN PADA PEKERJA DI KETINGGIAN PT TATAMULIA NUSANTARA INDAH DALAM PROYEK PEMBANGUNAN CITRA *LIVING APARTEMENT*, CIPUTRA *GROUP* TAHUN 2018

Petunjuk Pengisian :

- 1) Isilah pertanyaan berikut pada kolom yang telah disediakan
- 2) Berikan tanda (\surd) pada jawaban yang sesuai dengan pendapat anda
- 3) **Kejujuran Anda sangat saya harapkan**

I. IDENTITAS RESPONDEN

No Responden :
Alamat :
Hari/Tanggal Pengisian Kuesioner :

II. DATA DIRI

1. Nama :(Inisial)
2. Usia :tahun..... bulan (Contoh : 23 tahun 4 bulan)
3. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
4. Pendidikan Terakhir :
 Tidak Sekolah Tamat SMA/ Sederajat
 Tidak Tamat SD Tamat Diploma 3 (D3)/Akademik
 Tamat SD/Sederajat Tamat Perguruan Tinggi
 Tamat SMP/Sederajat
5. Lama Masa Kerja : Tahun
6. Mulai bekerja di PT Tatamulia Nusantara Indah sejak bulantahun.....
7. Apakah Anda sudah mendapatkan Pelatihan K3 diketinggian ?
 Ya Tidak
8. Saya pernah mengalami kecelakaan saat bekerja baik ringan maupun fatal :
 Ya Tidak

III. PENGETAHUAN K3

Petunjuk : Jawablah pertanyaan berikut dengan melingkari (O) pada salah satu pilihan yang menurut anda benar.

1. Pengertian perilaku tidak aman adalah ..
 - a. Situasi yang berpotensi menimbulkan kecelakaan atau cedera pada manusia, kerusakan atau gangguan pada manusia
 - b. Tindakan atau perbuatan dari seseorang atau beberapa orang karyawan yang mempekecil kemungkinan terjadinya kecelakaan
 - c. Kegagalan dalam mengikuti persyaratan dan prosedur kerja yang benar sehingga menyebabkan terjadinya kecelakaan kerja
 - d. Perilaku manusia yang mengindahkan keamanan dan keselamatan dalam bekerja
2. Fase apakah yang dianggap sebagai awal terbentuknya perilaku tidak aman selain kesalahan manusia...
 - a. Fase tingkat manajemen
 - b. Fase aspek-aspek lingkungan
 - c. Fase Individunya
 - d. Fase lingkungan psikologis
3. Dibawah ini yang **bukan** termasuk perilaku tidak aman adalah ...
 - a. Tidak menggunakan APD saat bekerja
 - b. Berkonsentrasi saat bekerja
 - c. Bekerja tidak sesuai standar
 - d. Merokok saat bekerja
4. Pengertian bekerja diketinggian adalah, **kecuali**...
 - a. Kegiatan pekerjaan yang dilakukan oleh tenaga kerja yang terdapat perbedaan ketinggian dan memiliki potensi jatuh yang menyebabkan cedera
 - b. Kegiatan pekerja yang dapat menyebabkan pekerja cedera
 - c. Pekerjaan yang dilakukan pada ketinggian lebih dari 1,8 m dari lantai kerja.

- d. Bekerja pada tempat yang posisinya memungkinkan pekerja jatuh ke lantai atau landasan dibawahnya dengan jarak 2 meter atau lebih
5. Alat Pelindung Diri digunakan untuk melindungi tubuh dari bahaya diketinggian yaitu..
- Helm dengan tali dagu, rompi, sepatu, sarung tangan
 - Helm dengan tali dagu, rompi, sepatu, bodyharness
 - Helm dengan tali dagu, rompi, sepatu, sarung tangan, bodyharness
 - Helm dengan tali dagu, rompi, sepatu, sarung tangan, bodyharness, tali pembatas gerak
6. Jika pekerjaan diatap dilakukan dengan sering atau permanen maka jalur yang digunakan
- Jalur jalan yang tetap yang dilengkapi dengan pegangan tangan
 - Pergunakan balkon untuk merayap
 - Menggunakan tali
 - Menyediakan pelindung tepian
7. Tindakan pencegahan cedera karena tertimpa benda jatuh, **kecuali** ...
- Mengatur pembuangan sampah dilokasi dari atas ke bawah
 - Material-material di flatform harus di pagari dengan jaring kawat
 - Barang-barang yang ditumpuk diikat ketinggian tumpukan tidak di batasi
 - Rak-rak harus kokoh dan stabil
8. Apa yang dimaksud perangkat penahan jatuh kolektif..
- Perangkat berupa jala atau bantalan yang terpasang pada arah jatuhan
 - Perangkat berupa tombol otomatis yang terpasang pada arah jatuhan
 - Perangkat berupa dinding yang terpasang pada arah jatuhan
 - Perangkat berupa pagar yang terpasang pada arah jatuhan
9. Perangkat penahan jatuh perorangan terdiri dari, **kecuali**...
- Bergerak vertikal
 - Bergerak horizontal

- c. Tali ganda dengan pengait pada posisi jatuh
- d. Ulur tarik tidak otomatis

10. Apa yang dimaksud konsekuensi positif dalam berperilaku...

- a. Tidak mengulang perilaku tersebut
- b. Mengulang perilaku tersebut
- c. Menolak perilaku tersebut
- d. Berhenti perilaku tersebut

11. Pelatihan K3 yang diberikan sebelum seseorang mulai bekerja di suatu tempat kerja baru disebut ...

- a. *Safety morning*
- b. *Safety talk*
- c. *Safety induction*
- d. *Tool boxmeeting*

12. Pelatihan K3 yang berkaitan dengan tugas dan pekerjaan masing-masing misal khusus bekerja di ketinggian disebut ...

- a. Induksi K3
- b. Pelatihan Khusus K3
- c. Pelatihan K3 Umum
- d. *Safety morning*

IV SIKAP

Petunjuk : berikan tanda (\checkmark) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang anda anggap benar (jawaban pilih satu)

KET : **STS = Sangat Tidak Setuju**

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

SS = Sangat Setuju

No	Pertanyaan	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Saya bekerja perlu menggunakan Alat Pelindung Diri (APD) saat melakukan pekerjaan diketinggian				
2	Saya memakai <i>bodyharness</i> untuk keamanan diri saya dan tidak ditegur petugas				
3	Bekerja dengan mengikuti prosedur diketinggian dapat menciptakan kondisi aman buat diri sendiri, orang lain, dan lingkungan				
4	Saya tidak peduli untuk memberi peringatan kepada pekerja lain meskipun ada bahaya yang mengancam				
5	Saya bekerja dengan terburu-buru agar dapat mempersingkat waktu pekerjaan				
6	Saya tetap bekerja walaupun sedang kurang sehat agar target tercapai				
7	Dipasang pagar pengaman, pelindung pada tepian lantai, lubang –lubang pada lantai, tepian atap membuat saya merasa aman bekerja diketinggian				
8	Pelatihan atau training bekerja diketinggian ditempat kerja sangat penting untuk semua pekerja				

V PERILAKU TIDAK AMAN

Petunjuk : berikan tanda (\checkmark) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang anda anggap benar (jawaban pilih satu)

KETERANGAN :

- Sangat Sering : Dilakukan secara terus menerus setiap hari/tiap saat
- Sering : Dilakukan tidak setiap hari/ hampir setiap saat
- Jarang : Dilakukan kalau lagi mau saja, tidak menentu
- Tidak Pernah : Tidak pernah dilakukan sama sekali

Pernahkah anda melakukan hal – hal di bawah ini :

No	Pertanyaan	Jawaban			
		Tidak Pernah	Jarang	Sering	Sangat Sering
1	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur bekerja diketinggian yang berlaku				
2	Saya bekerja diketinggian dalam keadaan sehat jasmani dan rohani				
3	Saya akan memeriksa, menyetel serta menghubungkan <i>body harness</i> dengan struktur/tali secara tepat sebelum menggunakannya				
4	Saya memakai APD (helm bertali dagu, rompi, sepatu <i>safety</i> dan <i>body harness</i> saat bekerja diketinggian				
5	Saya mematuhi teguran petugas di proyek Citra <i>Living Apartement</i>				
6	Bekerja saat ditepian lubang yang belum diberi jaring pengaman, saya akan melaporkan pada petugas K3 agar lubang diberi jaring pengaman terlebih dahulu				



No	Pertanyaan	Jawaban			
		Tidak Pernah	Jarang	Sering	Sangat Sering
7	Batas pagar pengaman ketinggian yang menghalangi proses kerja, saya bongkar tanpa di pasang kembali setelah pekerjaan saya selesai				
8	Saya mengikuti <i>safety morning</i>				
9	saya membawa barang yang berat melewati tangga				
10	Saya selalu waspada dan hati-hati saat bekerja diketinggian				
11	Saya menggunakan peralatan bekerja diketinggian sesuai dengan fungsi dan tujuan peralatan tersebut				
12	Saya bekerja menggunakan tangga saat tidak sedang angin kencang				

Terima kasih atas **ketersedian** dan **kejujuran** anda dalam mengisi kuesioner ini.
Harap periksa kembali jawaban anda, jangan sampai ada yang terlewat

FORM

REKAP PELANGGARAN APD & ROKOK

BULAN : JANUARI 2019
PERUSAHAAN : PT TATAMULIA NUSANTARA INDAH
LOKASI : CITRA LIVING
TOTAL DENDA **Rp3,500,000**

NO	TANGGAL	INSPECTOR	PELANGGARAN		JUMLAH DENDA	FOTO DOKUMENTASI	
			APD*	ROKOK**		MENYITUKU PROJECT MANAJER KONTRAKTOR	MENYITUKU PROJECT MANAJER CONTRIA
1	03 JANUARI 2019	FAYUMI	1	0	Rp500,000		
2	23 JANUARI 2019	FAYUMI	2	0	Rp1,000,000		
3	31 JANUARI 2019	FAYUMI	4	0	Rp2,000,000		

NOTE :
 *Setiap temuan pelanggaran APD dikenakan denda sebesar Rp.500.000,- (lima ratus ribu rupiah)
 **Setiap temuan pelanggaran ROKOK dikenakan denda sebesar Rp.1.000.000,- (satu juta rupiah)